Описание проекта, в котором применена практика вовлечения

|  |  |
| --- | --- |
| Цель проекта | Проект направлен на развитие наставничества и вовлечение молодежи в трудовую и патриотическую деятельность через формирование сети молодежных трудовых патриотических отрядов, объединенных общими целями, задачами, идеологией деятельности |
| Инициатор проекта | АКБОФ «Алтайский центр развития добровольчества», Шамков Артём Юрьевич – председатель Попечительского совета Фонда В. А. Шаманова «Защитники Отечества», Управление молодёжной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края |
| Проблема/задачи | В Алтайском крае широко представлено движение Российских студенческих отрядов, сфокусированное на вовлечении студенческой молодежи в трудовую деятельность. Вместе с тем широкий пласт молодежи – в первую очередь, в возрасте от 16 до 18 лет – остаются «за бортом» социально-полезной деятельности. Более того, уровень безработицы среди населения 15 лет и старше в 2020 году вырос с 5,5 % (июнь 2019) до 6,2%, что в абсолютных цифрах соответствует 68,6 тыс. человек. При этом лишь половина из этого числа – люди в возрасте старше 20 лет. В то же время, при определении критерия учитывается именно та часть молодежи, которая не имеет работы, но активно ищет ее и готова к ней приступить. Понимая, что для молодежи студенческого и школьного возраста наиболее актуальной остается занятость во внеучебное время (на периоды каникул), команда проекта считает целесообразным создать молодежные объединения, по сути, первичные трудовые коллективы, с целью их последующего привлечения к общественно-полезной деятельности. |
| Мотивация для вовлечения граждан | Для бойцов отряда, регулярно выполняющим нормативный показатель (участие в минимум 7 акциях по благоустройству территорий в месяц, либо участие в минимум 7 акциях по патриотическому воспитанию молодежи – по согласованию с командиром отряда), предусмотрена возможность трудоустройства – оплачиваемой работы по благоустройству городских территорий по заказу.Подобный вид мотивации позволяет решить задачу проекта по трудовой социализации молодежи. |
| Предмет участия (какая цель вовлечения) | Проект направлен на развитие наставничества и вовлечение молодежи в трудовую и патриотическую деятельность через формирование сети молодежных трудовых патриотических отрядов, объединенных общими целями, задачами, идеологией деятельности. Данная связка позволяет стереть границы между молодыми людьми разных возрастов, ввести принципы «шефства» и «наставничества»: студенты и работающая молодежь, нередко с трудовым опытом, оказывают благотворное влияние на деятельность школьников, выступают для них старшими наставниками |
| Способ коммуникации | Социальные сети, мобильная связь. Администрация Октябрьского района, Территориальные общественные самоуправления Октябрьского района |
| Механизмы вовлечения | В отборе участников помогали АКБОФ «Алтайский центр развития добровольчества» (через внутренний чат руководителей волонтерских объединений), управление молодёжной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края, добровольческие организации города Барнаула |
| Механизмы участия | Благоустройство различных площадок города Барнаула: территорий жилых домов, детских садов, установлены детские площадки. Участие в работе военно-патриотических объединений Алтайского края. Адресная помощь пожилым людям. Участие в патриотических акциях |
| Механизм отбора участников | Собеседования, личные рекомендации участников отряда |
| Результат вовлечения | Бойцами отряда было проведено благоустройство более, чем 60 различных площадок города Барнаула: территорий жилых домов, детских садов, установлены детские площадки. Бойцы отряда регулярно выступают слушателями и участниками патриотических акций, налажено взаимодействие с фондом им. Героя России В. Шаманова «Защитники Отечества» |
| Результат проекта | Был сформирован основной состав отряда из самых активных участников, в количестве 15 человек, который работает и по сей день. Планируется увеличить количество отрядов в регионе |
| Повторяемость | Проект может работать на постоянной основе |
| Бюджет проекта | 200 000, 00 руб. – экипировка бойцов отряда;70 000, 00 руб. – материальное обеспечение (перчатки, маски, краска, кисти, мешки для мусора и т.д.).Трудоустройство (в рамках мотивации для вовлечения граждан) осуществляет завод АТИ. |