




idu

обучение и точка

семинары, вебинары, онлайн-курсы и не только



Курск, 2018

По данным Росстата на конец 2017 года уровень безработицы в России составил 5,1% населения. Более 26% которых составляют выпускники ВУЗов, СУЗов и другие специалисты, не имеющие опыта работы.

От 1,5 до 2 млн. человек постоянно испытывают проблемы с трудоустройством из-за отсутствия опыта работы. Данная проблема всегда была актуальной, а за последние 4 года, согласно данным Росстата, имеет негативную динамику.

Работодатели убеждены, что уровень подготовки в большинстве вузов – ниже среднего, сотрудники должны хотя бы примерно представлять, как нужно работать, что делать и с какой скоростью, этого представления у них и нет. Во-вторых, многим не хочется учить “вчерашних студентов” как работать, руководство предприятия в большинстве случаев хочет только готовых специалистов. В-третьих, бывают случаи, когда работодатель, взяв неопытных сотрудников на работу “разочаровывается” в них, и больше не желает иметь с ними дела.

Резюмируя - большинство работодателей ищут только опытных сотрудников, имеющих определенный багаж знаний. А сотрудник без опыта – это всегда огромный риск, есть вероятность потерпеть значительные убытки. Можно вкладывать деньги в его обучение и подготовку, но не получить взаимной отдачи. В этом, на наш взгляд, кроется причина отказа организаций от трудоустройства молодых специалистов, а также отсутствие времени, необходимых ресурсов.

Высокий темп развития технологий постоянно формирует запрос на новые профессии (таргетологи, директологи, sales- и project-менеджеры, CRM-специалисты и т.д.). Государственным образовательным учреждениям трудно реагировать на данный запрос, поскольку смена образовательных программ и подбор преподавателей может занимать далеко не один год. За этот период, как правило, на рынке трудоустройства появляются новые, еще более востребованные профессии.

Обобщив данные проблемы, мы пришли к решению о создании образовательной платформы "IDU" в формате marketplace, призванной объединить начинающих специалистов без опыта работы и опытных специалистов, выступающих в качестве наставников.

В качестве начинающих специалистов выступают выпускники учебных заведений в возрасте от 20 до 25 лет, без опыта работы, испытывающие проблемы с трудоустройством. В качестве наставников - руководители, топ-менеджеры и ведущие менеджеры компаний, эксперты с опытом работы на должности от 5 лет, возрастом от 25 лет.

Цель платформы: автоматизация передачи опыта и практических знаний, полученных в ходе многолетней работы наставника на занимаемой им должности.

Каждый наставник в рамках платформы имеет свой личный кабинет, в котором может создавать страницы с описанием курсов, записывать обучающие видеоматериалы, в режиме онлайн получать обратную связь от обучающихся, проводить коллективные вебинары, отправлять задания, проводить тестирование, оценку и многое другое.

Каждый ученик имеет свой личный кабинет, в котором отражена информация о проходимых им программах обучения, материалы курсов, возможность аудио и видеосвязи с наставником, групповые чаты, комьюнити и другое.

По итогам прохождения обучающих программ по различным направлениям подготовки студент получит:

- Практические профессиональные навыки и знания
- Возможность ознакомления с корпоративной культурой, требованиями, регламентами и инструментами, используемыми в работе компании
- Рекомендации к трудоустройству от наставника
- Возможность обмениваться информацией в сообществе профессионалов
- Необходимый для трудоустройства опыт

Подбор и привлечение наставников, а также наполнение платформы обучающим контентом, при текущих ресурсах, возможно реализовать до конца 2019 года.

При информационной, либо финансовой поддержке со стороны Администрации Курской области или же средних (высших) учебных заведений г. Курска - полный запуск системы будет возможно реализовать до конца 2 квартала 2019 года. Это позволит обучить и трудоустроить уже выпускников 2019 года.



Роман Аббакумов



7 (951) 313-3007



Вячеслав Турчин



7 (929) 036-6334

